

# Zeitarbeit im Aufschwung – Chancen für Langzeitarbeitslose?

SGB II-Bundeskongress  
„Impulse geben – mehr bewegen?“  
am 1./2. Oktober 2007 in Berlin

**Dr. Claudia Weinkopf**  
Forschungsabteilung „Flexibilität und Sicherheit“ (FLEX)

## Grundsätzliche Chancen der Zeitarbeit (1)

- Unternehmen können Arbeitskräfte risikolos (ohne vertragliche Bindung) erproben
- Langzeitarbeitslose bekommen die Chance, ihre Leistungsfähigkeit im Betrieb unter Beweis zu stellen
- Das bietet die Möglichkeit, betriebliche Vorurteile gegenüber Langzeitarbeitslosen zu überwinden
- Wenn Neueinstellungen vorgenommen werden, greifen Unternehmen bevorzugt auf bereits erprobte Kräfte zurück („**Klebeffekt**“)

*Hieran knüpft das Konzept der vermittlungsorientierten Zeitarbeit an: Personal-Service-Agenturen, START Zeitarbeit NRW etc.*

## Grundsätzliche Chancen der Zeitarbeit (2)

- Beschäftigung und höherer Verdienst statt Arbeitslosigkeit
- Erwerb von Kenntnissen und Arbeitserfahrung, die die Chancen von Langzeitarbeitslosen auf eine Einstellung in anderen Betrieben erhöhen

## Probleme und Risiken (1)

- Der Verdienst in Zeitarbeit ist häufig sehr niedrig
  - Nicht selten ist Aufstockung des Erwerbseinkommens durch ergänzendes Alg II erforderlich, um den Bedarf des Haushaltes zu decken
- Zeitarbeitsverhältnisse sind häufig eher instabil
  - 61,7% der beendeten Arbeitsverhältnisse dauern weniger als 3 Monate, 15,5% sogar weniger als 1 Woche (1. Halbjahr 2006)
- Zur aktuellen Übergangsquote in feste Beschäftigung liegen keine belastbaren wissenschaftlichen Erkenntnisse vor

## Probleme und Risiken (2)

- Reformen der Arbeitnehmerüberlassung haben Anreize zur verstärkten Nutzung der Zeitarbeit erhöht
  - Löhne der Zeitarbeitskräfte sind häufig erheblich niedriger als für die Beschäftigten im Einsatzbetrieb
  - Zeitliche Befristung betrieblicher Einsätze wurde aufgehoben
- Manche Unternehmen gründen eigene Zeitarbeits-einheiten oder reduzieren Stammbeslegschaften zugunsten verstärkter Zeitarbeitsnutzung
  - In einigen Betrieben liegt der Anteil der Zeitarbeit inzwischen bei mehr als 50%

## Fazit

- Je attraktiver (und flexibler) die Zeitarbeit für die Unternehmen ist, desto
  - stärker stehen Lohnniveau und Stammebelegschaften unter Druck
  - geringer sind die Chancen (nicht nur für Langzeitarbeitslose), dass Zeitarbeit ein Sprungbrett in „normale“ betriebliche Beschäftigung bietet